

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА А.В. НОВИКОВА
ГОРОДА НОВОКУЙБЫШЕВСКА ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ (ГБОУ ООШ № 6 Г.НОВОКУЙБЫШЕВСКА)**

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель
Профсоюзного комитета
ГБОУ ООШ № 6
Г.Новокуйбышевска
_____ О.И. Шилина
«04» апреля 2025 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом директора
ГБОУ ООШ № 6
г. Новокуйбышевска
№ 111-ОД
«04» апреля 2025г
Директор
_____ О.И. Кабина.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Правила
внутреннего трудового распорядка
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области основной общеобразовательной школы № 6
имени Героя Союза А.В. Новикова города Новокуйбышевска
городского округа Новокуйбышевск Самарской области**



Подписан: Кабина
О.И. DN: C=RU,
O=ГБОУ

ООШ № 6 г.о.
Новокуйбышевска,
CN=Кабина О.И.,
E=pu_sch6_nkb@63ed
u.ru

Основание: я
подтверждаю этот
документ
Дата: 2025-04-04 10:
38:34

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 6 имени Героя Союза А.В. Новикова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области следующие изменения и дополнения:

Раздел 5 «Рабочее время и его использование» п. 5.15 добавить абзацем следующего содержания:

«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, по желанию работника, может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период».

Раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников» п.2.11 добавить предпоследний абзац следующего содержания:

«В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с ч.ч.1,3 ст.153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».