

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6  
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА А.В. НОВИКОВА  
ГОРОДА НОВОКУЙБЫШЕВСКА ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ (ГБОУ ООШ № 6 Г.НОВОКУЙБЫШЕВСКА)

---

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель  
Профсоюзного комитета  
ГБОУ ООШ № 6  
Г.Новокуйбышевска  
\_\_\_\_\_ О.И. Шилина  
«04» апреля 2025 г.

**«УТВЕРЖДЕНО»**

Приказом директора  
ГБОУ ООШ № 6  
г. Новокуйбышевска  
№ 111-ОД  
«04» апреля 2025г  
Директор  
\_\_\_\_\_ О.И. Кабина.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**в Правила**  
**внутреннего трудового распорядка**  
**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**Самарской области основной общеобразовательной школы № 6**  
**имени Героя Союза А.В. Новикова города Новокуйбышевска**  
**городского округа Новокуйбышевск Самарской области**



Подписан: Кабина О.И.  
DN: C=RU, O=ГБОУ

ООШ № 6 г.о.  
Новокуйбышевска,  
CN=Кабина О.И.,  
E=ru\_sch6\_nkb@63ed  
u.ru

Основание: я  
подтверждаю этот  
документ

Дата: 2025-04-04 10:  
38:34

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 6 имени Героя Союза А.В. Новикова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области следующие изменения и дополнения:

Раздел 5 «Рабочее время и его использование» п. 5.15 добавить абзацем следующего содержания:

«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, по желанию работника, может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период».

Раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников» п.2.11 добавить предпоследний абзац следующего содержания:

«В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с ч.ч.1,3 ст.153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».