

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ
о недопустимости нарушения закона

г. Новокуйбышевск

«09» декабря 2020 г.

Проверкой исполнения законодательства о занятости населения, а также законодательства в сфере соблюдения прав инвалидов, проведенной прокуратурой города Новокуйбышевска,

УСТАНОВЛЕНО:

Прокуратурой города Новокуйбышевска проведена проверка соблюдения требований законодательства о занятости населения, а также законодательства в сфере соблюдения прав инвалидов.

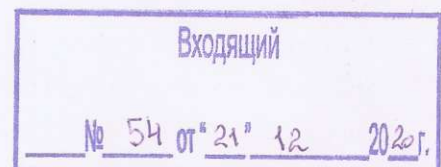
Проверкой выявлены нарушения в указанной сфере.

Согласно п. п. 1 и 2 ст. 13 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон № 1032-1) одной из дополнительных гарантий занятости для отдельных категорий населения, обеспечиваемых государством, является квота для приема на работу инвалидов, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Закон № 181-ФЗ).

В силу ст. 20 Закона № 181-ФЗ, обеспечение занятости инвалидов осуществляется, в частности, путем установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

В соответствии с ч.ч. 1, 2 ст. 21 Закона № 181-ФЗ, работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта РФ может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Согласно ст. 4 Закона Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области», квота устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.



При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

Согласно информации ЦЗН г.о. Новокуйбышевск от 30.09.2020, ГБОУ СО ООШ № 6 предоставили отчет за сентябрь 2020 года по выполнению установленной квоты, согласно которому в организации установлена квота для 3 рабочих мест, а среднесписочная численность сотрудников составляет 151.

Так 2 % от среднесписочной численности организации 151 составляет 3,02. Исходя из этого, квота должна быть установлена для 4 рабочих мест.

Соответственно необходимо округление в сторону увеличения до целого значения не произведено.

Статьей 5.42 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

На основании изложенного, руководствуясь п. 2 ст. 22, ст. 25.1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДОСТЕРЕГАЮ:

Директора ГБОУ СО ООШ № 6 Кабину О.И. о недопустимости указанных нарушений закона и разъясняю, что в случае продолжения неправомερных действий по нарушению законодательства о защите прав инвалидов, о занятости населения Вы будете привлечены к административной ответственности.

Прокурор города

советник юстиции

А.А. Волков

Предостережение мне объявлено, его сущность и право на обжалование вышестоящему прокурору или в судебном порядке разъяснены.
