


СОГЛАСОВАНО

председатель
профсоюзного комитета
протокол № 4
 Седова О.Л.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ ООШ № 6
Новокуйбышевска
 20 12 г.
С.И. Калугин



Изменения и дополнения,
внесенные в коллективный договор между работодателем и работниками
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области основной общеобразовательной школы № 6
города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области
(ГБОУ ООШ № 6 г. Новокуйбышевска)

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в Отделе труда
Администрации городского округа
Новокуйбышевск Самарской области
"04" 09. 2012 г. Регистрационный № 44
г. Новокуйбышевск, тел. 6-15-13, 6-13-13
Представление № _____ от "___" _____ г.
И. С. Казаньшника отдела труда
Т. В. Мурзובה



5. Рабочее время и время отдыха

5. Стороны пришли к соглашению о том, что:

5.12.2. На основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях (ст. 128):

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней.

5.14. Работодатель обязуется:

5.14.1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующим работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ:

- шеф-повару, повару, слесарю-сантехнику, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, - не менее 7 календарных дней;
- младшему воспитателю (помощнику воспитателя) - не менее 6 календарных дней; старшей медсестре, медсестре – не менее 14 календарных дней;

5.14.2. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующим работникам, занятым на работах с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 ТК РФ:

- заместителю директора по учебно- воспитательной работе, заместителю директора по воспитательной работе, заместителю директора по административно- хозяйственной части, заведующему структурным подразделением, завхозу, кладовщику, главному бухгалтеру, старшему бухгалтеру, бухгалтеру – не менее 6 календарных дней;

Продолжительность данного отпуска сверх установленной нормы оплачивается за счет средств Учреждения (если позволяют финансовые возможности ГБОУ).

8. Охрана труда

8. Работодатель обязуется:

8.2. Финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

8.6. Обеспечивать работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей (приложение к настоящему Коллективному договору). Обеспечивать за счет своих средств своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.